

POLITYKA ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA FUNDACJI CZŁOWIEK MOŻE



Fundacja Człowiek Może („Fundacja”) jako organizacja pożytku publicznego za swój cel stawia promowanie postaw i zachowań etycznych, które sprzyjają budowaniu zaufania do Fundacji, jak również budowaniu trwałych struktur społecznych, które oparte będą na szacunku, równości, empatii, sprawiedliwości i zaufaniu.

Niniejsza Polityka Etycznego Postępowania („Polityka”) wskazuje najważniejsze wartości, które przyświecają działaniom Fundacji od początku jej istnienia, a także zasady, którymi powinni kierować się: zarząd Fundacji, pracownicy Fundacji, wolontariusze, kontrahenci i inne osoby współpracujące z Fundacją w trakcie wykonywania swoich obowiązków i usług na rzecz Fundacji.

MISJA I CELE FUNDACJI

Misją Fundacji jest tworzenie możliwości integracji, rozwoju i nowych perspektyw dla osób z różnych środowisk społecznych, a także inspirowanie i zachęcanie do odkrywania własnych ścieżek rozwoju i integracji społecznej.

Fundacja koncentruje się na pracy z seniorami, osobami powracającymi na rynek pracy i w procesie zmiany zawodowej, dziećmi z domów dzieci i innych ośrodków, cudzoziemców i innych grup narażonych na wykluczenie społeczne.

Działania Fundacji skupiają się na:

- Odkrywaniu i rozwijaniu talentów wśród różnorodnych grup społecznych.
- Tworzeniu przestrzeni dla integracji i wspólnych sukcesów.
- Wzmacnianiu indywidualnych i grupowych kompetencji.
- Promowaniu równości i akceptacji.

Fundacja angażuje społeczność poprzez bogaty wachlarz aktywności, które łączą, edukują i inspirują do działania.

WARTOŚCI I ZASADY STANOWIĄCE PODSTAWĘ DZIAŁALNOŚCI FUNDACJI:

SZACUNEK, RÓWNOŚĆ I RÓŻNORODNOŚĆ

Wszystkie działania Fundacji prowadzone są w sposób niegodzący w godność drugiego człowieka. Każda osoba działająca w imieniu Fundacji nie ocenia sytuacji jej podopiecznych i każdemu z nich okazuje szacunek. Oznacza to aktywne słuchanie, zrozumienie, pomoc i szanowanie różnorodności, sytuacji finansowej oraz doświadczeń tych osób.

Fundacja buduje atmosferę, w której każdy pracownik, wolontariusz czy podopieczny może swobodnie wyrażać swoją tożsamość, narodowość i uczestniczyć w życiu społeczności bez obawy przed stygmatyzacją czy oceną.

Zadaniem Fundacji jest budowanie atmosfery wzajemnego szacunku, gdzie każdy pracownik czy wolontariusz ma przestrzeń do wyrażania swoich myśli, potrzeb i wartości. Szanowany jest także czas oraz wysiłek, jakie każda z osób działających w imieniu Fundacji wkłada w jej rozwój i pomoc podopiecznym.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ I PROFESJONALIZM

Fundacja zobowiązuje się do podejmowania działań zgodnych z normami etycznymi, prawem oraz dobrymi praktykami.

Wszystkie działania Fundacji na rzecz konkretnych ośrodków, jednostek lub środowisk poprzedzone są konsultacjami i rozmowami z osobami pełniącymi nadzór nad tymi placówkami, czy osobami, które znają dane środowiska, jednostki. Ma to na celu jak najlepsze i właściwe dostosowanie formy pomocy do sytuacji podopiecznych, by w żaden sposób działania Fundacji nie były dla nich szkodliwe.

Fundacja dokłada starań, aby wszystkie działania były realizowane na najwyższym poziomie posiadanych przez jej pracowników, wolontariuszy i kontrahentów: wiedzy i kompetencji.

UCZCIWOŚĆ I TRANSPARENTNOŚĆ

Wszystkie działania i relacje w ramach Fundacji – zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne (na rzecz podopiecznych) oparte są na jasnych i klarownych komunikatach. Osoby zaangażowane w procesy, działania i akcje (po stronie Fundacji, jak również jednostek i ośrodków, którym Fundacja pomaga, a także darczyńców i kontrahentów) mają dostęp do pełnych i rzetelnych informacji w zakresie danego procesu, działania czy akcji oraz podjętych decyzji i planowanych kierunków rozwoju (w zakresie, który powinien być znany danemu podmiotowi).

Fundacja rzetelnie, transparentnie i etycznie pozyskuje środki finansowe w ramach swojej działalności oraz rozlicza prowadzone na rzecz jej celów statutowych oraz jej podopiecznych zbiórki.

Fundacja przestrzega obowiązujących przepisów prawa, dba o to, aby jej działania były zgodne z najlepszymi praktykami rynkowymi, a także deklaruje nieangażowanie się w aktywność polityczną.

Fundacja nie akceptuje żadnych przejawów i form korupcji, nieuczciwości, kłamstwa i zatajania informacji.

PRZEJRZYSTE I UCZCIWE RELACJE Z KONTRAHENTAMI

W procesie wyboru kontrahentów i usługodawców Fundacja kieruje się nie tylko kryteriami biznesowymi, ale również etycznymi wartościami i zasadami. Fundacja podejmuje starania, aby nawiązywane relacje z kontrahentami opierały się na wzajemnym zaufaniu, jakości

świadczonych usług oraz długoterminowej współpracy. Ponadto Fundacja podejmuje wszelkie możliwe środki w celu zapobiegania współpracy z podmiotami, które nie spełniają ustalonych standardów etycznych oraz są podejrzane o nieuczciwe praktyki biznesowe. Fundacja nie współpracuje z kontrahentami, którzy wykazują jakiegokolwiek przejawy korupcji, nieuczciwości lub inne nieetyczne praktyki.

W Fundacji priorytetowo wybiera się kontrahentów, którzy demonstrują zaangażowanie w przestrzeganie standardów etycznych i posiadają pozytywną reputację.

PRZEJRZYŚĆ WSPÓŁPRACY

W momencie rozpoczęcia każdej nowej współpracy Fundacja jasno określa i wskazuje danemu pracownikowi i wolontariuszowi jego uprawnienia, wymagania Fundacji i specyfikę pracy.

Wszystkie osoby współpracujące z Fundacją mają dostęp do danych niezbędnych do realizacji swoich zadań i obowiązków.

Współpraca z podmiotami zewnętrznymi również oparta jest na przejrzystości i otwartej komunikacji, a także jasnym określaniu wspólnych celów.

Fundacja nie akceptuje żadnych przejawów mobbingu i zastraszania.

KOMUNIKACJA ZEWNĘTRZNA I BUDOWANIE RELACJI

Fundacja dba o to, aby budować dobre relacje pomiędzy pracownikami, wolontariuszami, podopiecznymi, darczyńcami oraz otoczeniem Fundacji. W tym celu organizuje wydarzenia i spotkania, które sprzyjają poznaniu się, nawiązaniu relacji i integracji w ramach lokalnego środowiska. Działania te sprzyjają powstawaniu nowych inicjatyw i projektów.

Fundacja udostępnia rzetelne i pełne informacje dotyczące swoich działań, celów i wyników. Dbą o to, aby komunikaty były jasne, zrozumiałe i dostępne dla wszystkich zainteresowanych stron.

Fundacji zależy na budowaniu trwałych i partnerskich relacji z darczyńcami, partnerami, instytucjami oraz społecznościami lokalnymi.

Fundacja jest otwarta na feedback i pomysły, po to, by nieustannie doskonalić swoją pracę i lepiej odpowiadać na potrzeby otoczenia.

Fundacja tworzy możliwości dla swoich pracowników i wolontariuszy do budowania wspólnoty i przyjaznych relacji.

ŚRODOWISKO

Fundacja zdaje sobie sprawę z istotnego wpływu, jaki jej działania mogą mieć na środowisko, dlatego w ramach jej projektów i celów znajdują się również działania promujące dbanie o środowisko i kształtowanie postaw proekologicznych. Fundacja stara się zaszczepić wśród swoich pracowników, wolontariuszy i podopiecznych wrażliwość na otaczające ich środowisko.

BEZPIECZEŃSTWO DANYCH

Fundacja zapewnia bezpieczeństwo danych swoich pracowników, wolontariuszy, podopiecznych, darczyńców, kontrahentów i wszystkich osób współpracujących z Fundacją, szczególnie w przypadku zbierania, przechowywania i przekazywania danych osobowych.

MONITOROWANIE I AKTUALIZACJE

Fundacja zobowiązuje się do regularnego monitorowania i oceny skuteczności swoich działań w kontekście przyjętych wartości i zasad.

Treść Polityki będzie podlegała ocenom, co do swojej aktualności i odpowiedniości do zmieniającego się otoczenia prawno-gospodarczego, społecznego oraz prowadzonej przez Fundację działalności.

ZGŁOSZENIA

Fundacja zapewnia klarowny proces składania skarg i zgłoszeń od pracowników, wolontariuszy, podopiecznych, darczyńców oraz innych zainteresowanych stron. Proces ten obejmuje analizę i rozpatrywanie skarg w sposób poufny, promujący transparentność oraz odpowiedzialność organizacji.

W związku z powyższym wszelkie przypadki naruszenia zasad i wartości wskazanych w niniejszej Polityce powinny być niezwłocznie zgłaszane na adres: biuro@czlowiekmoze.pl

ZAPOZNANIE SIĘ Z POLITYKĄ

Każda osoba nawiązująca współpracę z Fundacją np. w ramach stosunku pracy, wolontariatu, czy świadczenia usług zobowiązana jest do zapoznania się z niniejszą Polityką i zobowiązuje się do przestrzegania zasad i zapisów w niej zawartych.

Niniejsza polityka stanowi integralną część każdej umowy zawieranej przez Fundację.

Korzeniówka, 01.03.2024