

POLITYKA ANTYKORUPCYJNA FUNDACJI CZŁOWIEK MOŻE



CEL POLITYKI ANTYKORUPCYJNEJ

Celem niniejszej Polityki Antykorupcyjnej („**Polityka**”) jest promowanie uczciwości i przejrzystości we wszystkich obszarach działalności Fundacji Człowiek Może („**Fundacja**”).

Polityka ta ma na celu przeciwdziałanie wszelkim formom korupcji oraz zapewnienie, że działania Fundacji są prowadzone zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi oraz zasadą zerowej tolerancji wobec korupcji.

Poprzez przyjęcie Polityki Fundacja zobowiązuje się do ciągłego doskonalenia procedur i promowania uczciwości oraz transparentności we wszystkich sferach swojej działalności.

PODMIOTY OBJĘTE POLITYKĄ

Do przestrzegania Polityki zobowiązani są:

- wszyscy pracownicy Fundacji, w tym zarząd, rada oraz wolontariusze Fundacji,
- wszyscy współpracownicy Fundacji, w tym dostawcy, partnerzy biznesowi, instytucje współpracujące oraz inne podmioty związane z działalnością Fundacji,
- beneficjenci Fundacji, czyli osoby, grupy i podmioty korzystające z usług i akcji organizowanych przez Fundację.

Wszyscy wymienieni odbiorcy są zobowiązani do przestrzegania postanowień Polityki, jak również do aktywnego wspierania działań zmierzających do eliminacji praktyk korupcyjnych we wszystkich obszarach działalności Fundacji.

ZAPOZNANIE SIĘ Z POLITYKĄ

Każda osoba nawiązująca współpracę z Fundacją np. w ramach stosunku pracy, wolontariatu, czy świadczenia usług zobowiązana jest do zapoznania się z niniejszą Polityką i zobowiązuje się do przestrzegania zasad i zapisów w niej zawartych.

Niniejsza Polityka stanowi integralną część każdej umowy zawieranej przez Fundację.

DEFINICJA KORUPCJI

Korupcja to działanie nielegalne zdefiniowane w Kodeksie Karnym. Oznacza działania:

- bierne (sprzedajność): polegające na przyjmowaniu lub oczekiwaniu przez osobę pełniącą funkcję publiczną, korzyści majątkowej lub osobistej albo obietnicy otrzymania takiej korzyści,
- czynne (przekupstwo): polegające na udzielaniu lub obiecywaniu korzyści majątkowej, lub osobistej osobie pełniącej funkcję publiczną w związku z pełnieniem tej funkcji.

Korupcja to także wszelkie przejawy i formy:

- protekcjonizmu,
- nepotyzmu,
- łapówkarstwa w procesie zawierania umów i wyboru dostawców,
- defraudacji pieniędzy publicznych,
- przemilczania lub zatajania ważnych informacji w celu osiągnięcia korzyści osobistych,
- fikcyjnego zatrudniania lub nadużywania środków publicznych,
- wykorzystywania środków publicznych do prywatnych celów.

ZASADA ZEROWEJ TOLERANCJI WOBEC KORUPCJI

Wszystkim pracownikom Fundacji, w tym zarządowi i radzie oraz wolontariuszom Fundacji zabrania się podejmowania działań wymienionych w akapicie powyżej „DEFINICJA KORUPCJI”.

Wszystkie osoby i podmioty współpracujące z Fundacją powinny dążyć do prowadzenia swoich działań w ramach współpracy z Fundacją w sposób transparentny, w celu uniknięcia nawet najmniejszych podejrzeń o związek z korupcją lub innymi czynami zabronionymi.

PODEJMOWANIE DECYZJI

Działalność Fundacji wiąże się z podejmowaniem decyzji w zakresie m.in.:

- wyboru ośrodków i osób, którym Fundacja pomaga,
- wyboru dostawców usług i kontrahentów,
- nawiązania współpracy z podmiotami świadczącymi usługi na rzecz Fundacji i jej podopiecznych,
- zatrudnienia pracowników,
- nawiązania współpracy z wolontariuszami.

Powyższe i wszystkie inne decyzje podejmowane przez Fundację opierają się na przesłankach obiektywnych, rynkowych i zgodnych z prawem i w żadnym przypadku nie mogą być podejmowane pod wpływem zachowań o charakterze korupcyjnym.

Fundacja podejmuje wszelkie możliwe środki w celu zapobiegania współpracy z podmiotami podejrzanymi o nieuczciwe praktyki biznesowe lub podmiotami, z którymi współpraca może powodować wystąpienie konfliktu interesów.

Fundacja nie współpracuje z kontrahentami, którzy wykazują jakiegokolwiek przejawy korupcji, nieuczciwości lub innych nieetycznych praktyk.

PRZYJMOWANIE PREZENTÓW

Wszyscy pracownicy Fundacji, w tym zarząd, rada oraz wolontariusze Fundacji zobowiązani są do przestrzegania zasady nieprzyjmowania, oraz niewręczenia prezentów w okolicznościach pozostających w związku (pośrednim i bezpośrednim) z działalnością Fundacji.

Wyjątek od zasady wskazanej powyżej stanowią symboliczne, drobne prezenty zwyczajowo uznawane w relacjach biznesowych, których wartość nie przekracza 100 zł brutto.

Przykład: drobne upominki wręczone przez Fundację w ramach podziękowania ośrodkom i osobom współpracującym z Fundacją na corocznym spotkaniu podsumowującym działalność Fundacji.

We wszelkich okolicznościach pozostających w związku (pośrednim i bezpośrednim) z działalnością Fundacji niedopuszczalne jest oferowanie, wręczenie i przyjmowanie prezentów w postaci gotówki, niezależnie od kwoty.

W przypadku wątpliwości pracownika lub wolontariusza Fundacji, czy dany prezent może przyjąć lub wręczyć, powinien on wstrzymać się z takim działaniem i zwrócić się z zapytaniem do zarządu Fundacji, a następnie postępować według wytycznych otrzymanych w formie pisemnej od zarządu Fundacji.

ZGŁASZANIE NADUŻYĆ

Wszyscy pracownicy Fundacji, w tym zarząd, rada oraz wolontariusze Fundacji, a także podopieczni, darczyńcy i inne zainteresowane podmioty zobowiązani są do niezwłocznego zgłaszania podejrzenia lub stwierdzenia naruszenia zasad niniejszej Polityki.

Zgłoszenia powinny być kierowane na adres: **biuro@czlowiekmoze.pl**

Fundacja zapewnia ochronę osobom dokonującym takich zgłoszeń oraz zobowiązuje się do podjęcia odpowiednich kroków w celu dochodzenia prawdy i podjęcia działań naprawczych.

Korzeniówka, 01.04.2024